



МИНСТРОЙ РОССИИ

Федеральное автономное учреждение «РосКапСтрой»

Федеральное автономное учреждение «РосКапСтрой»

ПРИКАЗ

от «05» октября 2018 г.

№ 123

**Об утверждении кодекса
этики и служебного поведения работников
Федерального автономного учреждения «РосКапСтрой»**

На основании Устава, руководствуясь федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях установления этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, профилактики коррупционных рисков и предотвращения конфликта интересов

приказываю:

1. Признать утратившим силу Приказ от 03.02.2017 № 24 «Об утверждении кодекса этики и служебного поведения работников Федерального автономного учреждения «РосКапСтрой».

2. Признать утратившим силу Кодекс этики и служебного поведения работников Федерального автономного учреждения «РосКапСтрой», утвержденный приказом от 03.02.2017 №24.

3. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников Федерального автономного учреждения «РосКапСтрой» (далее – Кодекс) в новой редакции согласно приложения к настоящему приказу.

4. Разместить настоящий приказ и Кодекс на официальном сайте ФАУ «РосКапСтрой» в разделе «Противодействие коррупции» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

5. Руководителям структурных подразделений довести настоящий приказ до сведения работников Учреждения и ознакомить под подпись с Кодексом.

6. Заместителю директора Лаврову Д.А. доводить требования Кодекса до вновь принятых сотрудников в Учреждения.

7. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

Н.М. Циганов

УТВЕРЖДЕНО
Приказом
ФАУ «РосКапСтрой»
от «05» октября 2014 г. № 123

КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ Федерального автономного учреждения «РосКапСтрой»

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников (далее - Кодекс) Федерального автономного учреждения «РосКапСтрой» (далее также - Учреждение, ФАУ «РосКапСтрой») разработан в соответствии федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также основан на общепринятых нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод основных принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Учреждения.

1.3. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников и обеспечение единых норм поведения работников.

1.4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

1.5. Гражданин, поступающий на работу в Учреждение, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе трудовой деятельности.

1.6. Каждый работник Учреждения обязан соблюдать в процессе профессиональной служебной деятельности положения Кодекса.

1.7. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки их профессиональной деятельности и служебного поведения.

2. Основные принципы профессиональной, служебной этики работников Учреждения

2.1. Деятельность ФАУ «РосКапСтрой», а также его работников основывается на следующих принципах профессиональной этики:

- а) законность;
- б) профессионализм;
- в) независимость;

- г) добросовестность;
- д) конфиденциальность;
- е) справедливость;
- ж) информационная открытость.

3. Основные правила служебного поведения работников Учреждения

3.1. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Учреждения;
- б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как Учреждения, так и работников;
- в) осуществлять свою деятельность в соответствии с Уставом Учреждения;
- г) соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации и не допускать их нарушения;
- д) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимым от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- е) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- ж) уведомлять руководителя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- з) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- и) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Учреждения;
- н) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации, меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникающих случаев конфликта интересов;

о) создавать условия для развития добросовестной конкурсной среды, обеспечивая объективность и прозрачность при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд;

п) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Учреждения, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

р) соблюдать установленные в Учреждении правила публичных выступлений и предоставления служебной (конфиденциальной) информации;

с) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Учреждения, руководителя Учреждения, если это не входит в должностные обязанности работника;

т) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;

у) обрабатывать и передавать служебную (конфиденциальную) информацию при соблюдении положений Устава ФАУ «РосКапСтрой», правил и требований, действующих в Учреждении;

ф) принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или(и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

3.2. Работники Учреждения, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Учреждения, должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ФАУ «РосКапСтрой» либо его структурном подразделении благоприятного для эффективности работы морально-психологического климата.

3.3. Работники Учреждения, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Учреждения, призваны:

а) Принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) Принимать меры по предупреждению коррупции;

3.4. Работники Учреждения не имеет права:

а) злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность;

б) во время исполнения должностных обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом;

в) во время исполнения должностных обязанностей допускать личную заинтересованность;

г) использовать должностное положение вопреки законным интересам Учреждения в целях получения материальной или личной выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3.5. Во время исполнения должностных обязанностей работник Учреждения должен воздерживаться от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3.6. Во время исполнения своих должностных обязанностей работник Учреждения должен исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.7. Работники Учреждения обязаны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.8. Внешний вид работника Учреждения во время исполнения должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Нарушение работниками Учреждения положений Кодекса подлежит рассмотрению на заседании Комиссии по организации противодействия коррупции и урегулированию конфликта интересов в ФАУ «РосКапСтрой».

4.2. Соблюдение работниками Учреждения положений Кодекса учитывается для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.