

УТВЕРЖДЕНО

Директор ФАУ «РосКапСтрой»


Н.М. Циганов

«06» октября 2017г.

ПАМЯТКА

по типовым ситуациям конфликта интересов, которые могут возникнуть в федеральном автономном учреждении «РосКапСтрой» и порядку их урегулирования

Введение

В соответствии с частью 1 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ) под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (осуществление полномочий).

Понятие личной заинтересованности определено частью 2 статьи 10 Федерального закона № 273-ФЗ, как возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Следует отметить, что в статье 11 Федерального закона № 273-ФЗ также регламентирован порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в целях соблюдения которого работники федерального автономного учреждения «РосКапСтрой» (далее – Учреждение, ФАУ «РосКапСтрой») обязаны:

- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;
- уведомлять в порядке, определенном в Учреждении, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

Под указанные определения конфликта интересов попадает множество конкретных ситуаций, в которых работник Учреждения может оказаться в процессе исполнения должностных обязанностей.

К мерам предотвращения и способам урегулирования конфликта интересов, исходя из норм Федерального закона № 273-ФЗ, можно отнести:

- предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения лица, указанного в части 1 статьи 10 Федерального закона № 273-ФЗ, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов, стороной которого является лицо, указанное в части 1 статьи 10 Федерального закона № 273-ФЗ, осуществляются путем отвода или самоотвода указанного лица в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Типовые ситуации конфликта интересов и порядок их урегулирования

1. Конфликт интересов, связанный с организацией деятельности Предприятия.

1.1. Описание ситуации:

Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников.

Пример: руководитель принимает решение о направлении своего подчиненного, который одновременно связан с ним родственными или приятельскими отношениями, на обучение (повышение квалификации) в приоритетном по отношению к другим работникам порядке.

Меры предотвращения и урегулирования:

Разъяснение работникам обязанности сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о возможности возникновения либо возникшем у них конфликте интересов; мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

2. Конфликт интересов, связанный с работой со служебной информацией, документами

2.1. Описание ситуации:

Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.

Пример: работник Учреждения передает за плату информацию и видео-, фотоматериалы в отношении прошедшего в Учреждении закрытого мероприятия корреспонденту средств массовой информации, который является его другом.

Меры предотвращения и урегулирования:

Разъяснение работникам обязанности сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о возможности возникновения либо возникшем у них конфликте интересов; мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

3. Конфликт интересов, связанный с принятием на работу работника

3.1. Описание ситуации:

Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу.

Пример: руководитель структурного подразделения Учреждения настойчиво предлагает для назначения на другую более высокую по статусу должность кандидатуру своего подчиненного, у которого отсутствует необходимая для замещения данной должности квалификация и который связан с ним родственными или приятельскими отношениями.

Меры предотвращения и урегулирования:

Разъяснение работникам обязанности сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о возможности возникновения либо возникшем у них конфликте интересов; мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

4. Конфликт интересов, связанный с осуществлением закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд

4.1. Описание ситуации:

Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары, работы, услуги. Отказ от проведения мониторинга цен на товары, работы и услуги.

Пример: работник Учреждения, занимающийся сбором и подготовкой документов для определения начальной (максимальной) цены контракта (договора) по закупке на поставку товара (выполнение работы, указание услуг), подбирает документы с более высокими ценами (расценками) по сравнению с заранее выбранным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), которым руководит или руководит соответствующим направлением его друг или родственник/ физического лица, являющегося его другом или родственником.

4.2. Описание ситуации:

Осуществление закупок товаров, работ, услуг с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах.

Пример: работник Учреждения, принимает решение о закупке программного обеспечения, основанного на разработках, исключительные права на использование которых принадлежат работнику.

Пример: работник Учреждения, в чьи должностные обязанности входит контроль за качеством товаров, работ и услуг, предоставляемых Учреждению контрагентами, получает значительную скидку на товары (работы, услуги) контрагентов.

4.3. Описание ситуации:

Установление необоснованных преимуществ для отдельных организаций и лиц.

Пример: работник Учреждения, ответственный за закупку товаров (работ, услуг), осуществляет выбор из ограниченного числа поставщиков (подрядчиков, исполнителей). Работником одного из потенциальных контрагентов, выполняющим данную закупку, является он сам или его родственник.

Меры предотвращения и урегулирования:

Организация работы по контролю закупочной деятельности.

Своевременное размещение в единой информационной системе достоверной информации и документации о закупках.

Разъяснение работникам обязанности сообщать о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о возможности возникновения либо возникшем у них конфликте интересов; мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Директору Учреждения рекомендуется отстранить работника от исполнения должностных обязанностей в отношении ситуации, являющейся предметом конфликта интересов, или изменить круг его должностных обязанностей.

5. Конфликт интересов, связанный с регистрацией имущества (материальных ценностей) и ведением баз данных имущества

5.1. Описание ситуации:

- Несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества;
- Умышленно досрочное списание имущества (материальных ценностей) с регистрационного учета;
- отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества.

Пример: работник Учреждения по просьбе находящегося с ним в родственных отношениях другого работника, составившего перечень имущества в составе отчета о движении имущества за конкретный период, в нарушение установленного порядка своевременно не выполнил мероприятия по регистрации вновь приобретенного имущества.

Меры предотвращения и урегулирования:

Организация работы по контролю деятельности по учету имущества.

Разъяснение работникам обязанности сообщать о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, обязанности сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о возможности возникновения либо возникшем у них конфликте интересов; мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

6. Конфликт интересов, связанный с составлением, заполнением отчетных документов

6.1. Описание ситуации:

Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам.

Пример: работник Учреждения по просьбе другого работника, находящегося с ним в приятельских отношениях, при составлении справки для Учреждения в

кредитную организацию указал запрашиваемую информацию, не соответствующую действительности.

Меры предотвращения и урегулирования:

Организация работы по контролю деятельности по составлению, заполнению отчетных документов.

Разъяснение работникам обязанности сообщать о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, обязанности сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о возможности возникновения либо возникшем у них конфликте интересов; мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

7. Конфликт интересов, связанный с оплатой труда работников

7.1. Описание ситуации:

Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на работе.

Пример: руководитель принимает решение о предоставлении дня отдыха (без отражения данного факта в таблице учета рабочего времени) своему подчиненному, который одновременно связан с ним родственными или приятельскими отношениями.

Меры предотвращения и урегулирования:

Организация контроля за трудовой дисциплиной работников, правильностью ведения табеля учета рабочего времени.

Разъяснение работникам обязанности сообщать о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, обязанности сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о возможности возникновения либо возникшем у них конфликте интересов; мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

8. Конфликт интересов, связанный с проведением аттестации работников

8.1. Описание ситуации:

Необъективная оценка деятельности, завышение результативности труда работников.

Пример: Руководитель получает в связи с днем рождения или каким-либо праздником дорогостоящий подарок от своего подчиненного, при этом в полномочия данного руководителя входит проведение оценочных процедур при аттестации подчиненных сотрудников.

Меры предотвращения и урегулирования:

Совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав аттестационной комиссии.

Разъяснение работникам обязанности сообщать о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, обязанности сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о возможности возникновения либо возникшем у них конфликте интересов; мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

~~Руководителю структурного подразделения Учреждения и его родственникам~~ рекомендуется не принимать или вернуть подарок от своего подчиненного, вне зависимости от повода его дарения.

9. Конфликт интересов, связанный с проведением контрольных мероприятий

9.1. Описание ситуации:

Объективная оценка/сокрытие фактов, имеющих признаки коррупционного правонарушения.

Пример: работник Учреждения, в чьи должностные обязанности входит осуществление контроля за соблюдением работниками Учреждения установленного порядка прохода на территорию Учреждения, не отразил в отчете факт нарушения установленного порядка работником Учреждения, который одновременно находится с ним в приятельских отношениях.

Меры предотвращения и урегулирования:

Установление дополнительных форм отчетности о результатах проведенных контрольных мероприятий.

Разъяснение работникам обязанности сообщать о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, обязанности сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о возможности возникновения либо возникшем у них конфликте интересов; мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Директору Предприятия рекомендуется отстранить работника от исполнения должностных обязанностей в отношении ситуации, имеющей признаки конфликта интересов, или изменить круг его должностных обязанностей.